

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 3243

I

Unique Paper Code : 2414000017

Name of the Paper : Fundamentals of Human
Resource Management

Name of the Course : Common Group Programme
(UGCF)

Semester : V - GE

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. Discuss Human Resource Management? What are the various challenges faced by HR manager in today's scenario?

OR

What is the role of job analysis in human resource management? How can job analysis be used to improve employee engagement?

मानव संसाधन प्रबंधन पर चर्चा कीजिए? आज के परिदृश्य में मानव संसाधन प्रबंधक के सामने कौन-सी विभिन्न चुनौतियाँ हैं?

या

मानव संसाधन प्रबंधन में कार्य विश्लेषण की क्या भूमिका है? कर्मचारी जुड़ाव को बेहतर बनाने के लिए नौकरी विश्लेषण का उपयोग कैसे किया जा सकता है?

2. "Human Resource Planning is a basic business premise & is necessary for organizational effectiveness". Please evaluate this statement.

OR

"As there are advantages and disadvantages associated with internal and external recruitment policies, it is recommended to use a combination of the both policies for an organization". Discuss this statement.

"मानव संसाधन नियोजन एक बुनियादी व्यावसायिक आधार है और

P.T.O.

संगठनात्मक प्रभावशीलता के लिए आवश्यक है”। कृपया इस कथन का मूल्यांकन कीजिए।

अथवा

“चूँकि आंतरिक और बाह्य भर्ती नीतियों से जुड़े लाभ और हानियाँ हैं, इसलिए किसी संगठन के लिए दोनों नीतियों के संयोजन का उपयोग करने की अनुशंसा की जाती है”। इस कथन पर चर्चा कीजिए।

3. “Training programmes are helpful to avoid personnel obsolescence”. Discuss. Explain various On-the-Job and Off-the-Job methods of training.

OR

Explain the importance of training and development in Human Resource Management. Discuss various

methods of training that organizations can use to enhance employee skills and performance. Evaluate the effectiveness of these training methods in different organizational contexts.

“प्रशिक्षण कार्यक्रम कार्मिक अप्रचलन से बचने में सहायक होते हैं”।
चर्चा कीजिए। प्रशिक्षण के विभिन्न ऑन-द-जॉब और ऑफ-द-जॉब
तरीकों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

मानव संसाधन प्रबंधन में प्रशिक्षण और विकास के महत्व की व्याख्या
कीजिए। प्रशिक्षण के विभिन्न तरीकों पर चर्चा कीजिए जिनका उपयोग
संगठन कर्मचारी कौशल और प्रदर्शन को बढ़ाने के लिए कर सकते
हैं। विभिन्न संगठनात्मक संदर्भों में इन प्रशिक्षण विधियों की प्रभावशीलता
का मूल्यांकन कीजिए।

4. What are the various methods of Performance

P.T.O.

3243

6

Appraisal? Explain the various pitfalls of Performance

Appraisal.

OR

A company is planning to introduce a new performance appraisal system. As an HR consultant, suggest different performance appraisal methods that aligns with organizational goals and provides constructive feedback to employees.

प्रदर्शन मूल्यांकन के विभिन्न तरीके क्या हैं? प्रदर्शन मूल्यांकन के विभिन्न नुकसानों की व्याख्या कीजिए।

अथवा

एक कंपनी एक नई प्रदर्शन मूल्यांकन प्रणाली शुरू करने की योजना

बना रही है। एक मानव संसाधन सलाहकार के रूप में, विभिन्न प्रदर्शन मूल्यांकन विधियों का सुझाव दें जो संगठनात्मक लक्ष्यों के साथ संरेखित हों और कर्मचारियों को रचनात्मक प्रतिक्रिया प्रदान कीजिए।

5. Short note on : (Any three)

(a) Workplace Diversity

(b) Human Resource Information System

(c) Employee Welfare and Safety

(d) Job transfer and Promotion

(e) Job Evaluation

संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए : (कोई तीन)

(क) कार्यस्थल विविधता

(ख) मानव संसाधन सूचना प्रणाली